



Was bietet Ihnen

krk EngineeringService



Als unser Kunde erhalten Sie kompetente Beratung und qualifizierte, gut ausgebildete Mitarbeiter. Einen termingerechten Einsatz unserer Spezialisten garantieren wir.

Sie wünschen einen Einsatz in Arbeitnehmerüberlassung nach AÜG?

Wir stellen Ihnen termingerecht und zeitlich unbefristet kompetente Mitarbeiter zur Verfügung. Sie entscheiden über Einsatzdauer, Projektinhalt und -änderungen. Berechnet werden ausschließlich geleistete Arbeitsstunden zum vereinbarten Stundensatz ohne irgendwelche Zusatzkosten. Unsere Mitarbeiter arbeiten an Ihren CAD-Arbeitsplätzen oder bringen auf Wunsch eines unserer Systeme mit.

Sie suchen einen Mitarbeiter zur Festeinstellung?

Wir unterstützen Sie mit geeigneten Profilen aus unserer Datenbank. Aktuelle Bewerber kombinieren wir mit Ihren Anforderungen, sodass wir Ihnen passende Vorschläge machen können. Erfahrene Technische Zeichner, Techniker, Technische Betriebswirte und Ingenieure finden so den für Sie passenden Arbeitgeber. Oder wir ermöglichen Ihnen die Einstellung eines krk-Mitarbeiters, den wir vorher in Ihrem Unternehmen eingesetzt haben. Und das zu sehr guten Konditionen.

Als unser Bewerber erwarten Sie interessante und abwechslungsreiche Projekte und berufliche Entwicklungsmöglichkeiten. Ein angenehmes Arbeitsumfeld mit freundlichen Kollegen sowie ein gutes Gehalt sind für uns selbstverständlich.

Zu unseren Kunden zählen u.a.:



Checkliste für das Bewerbungsgespräch:

Auf ein Vorstellungsgespräch sollte ein Bewerber gut vorbereitet sein. Neben passender Kleidung wird auch vorausgesetzt, dass Sie sich intensiv mit dem Unternehmen beschäftigt haben und gut informiert sind.

- Anfahrt rechtzeitig planen
- Sich um das Outfit kümmern
- Schreibzeug für Notizen mitnehmen
- Informationen über das Unternehmen und die vakante Position sammeln
- Gedanken über sich selbst machen:
 - Stärken und Schwächen
 - Erklärungsbedürftige Stellen im Lebenslauf
- Antworten zu allen Standardfragen erarbeiten:
 - Begriffe wie engagiert, belastbar, teamfähig etc. auf den Grund gehen und klären, inwiefern und warum man sich selbst so beurteilt
 - Antwort auf die Frage „warum gerade sie einstellen?“ finden
- Eigene Fragen notieren; z. B.:
 - Wie sieht meine Aufgabe aus?
 - Beschreiben Sie mir bitte einen Arbeitsalltag in dieser Position.
 - In welcher Form werde ich eingearbeitet?
 - Was macht Ihr Unternehmen zum Thema Weiterbildung?
 - Wer wäre mein Vorgesetzter, wer wären meine Kollegen?
 - Können Sie mir meinen Arbeitsplatz zeigen?

Sprechen Sie uns an!